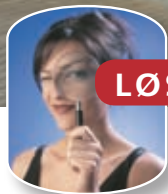


- Etteren har været på besøg hos specialarbejderne på brandstationen Dæmningen. Side 3.
- For første gang mødtes FOAs fællestillsidsrepræsentanter i hele landet. I cyberspace. Side 11.
- Og så er der generalforsamling i FOA 1 den 26. november. Læs et uddrag af beretningen her i bladet. Side 13.





LØSNING Gæt en arbejdsplads

“Gæt en arbejdsplads” i Etteren nr. 5

#### Forsiden

Søren Bøttern, specialarbejder på brandstationen Dæmningen.

#### NUMMER 6 · 2008

13. årgang

#### UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9  
2500 Valby

Telefon 46 97 11 00

Fax 46 97 11 02

Fax a-kasse 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

#### ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

#### REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

#### De faste deadlines for indlæg til Etteren er:

1. februar

1. april

1. juni

1. august

1. oktober

1. december

#### DESIGN

Prinfoparitas A/S

#### TRYK

www.scanprint.dk

## Vandet i Københavns Havn er lige så rent som vandet i Øresund

Svaret i sidste måneds konkurrence om at gætte en FOA 1-arbejdsplads var Havnebadet på Islands Brygge.

Dét gættede rigtig mange. Faktisk var der ikke nogen overhovedet, der gættede på andet. Hvilket vist er første gang i al den tid, vi har haft konkurrencen i Etteren. Og det fortæller vel med rette noget om Havnebadets popularitet. For københavnere har nærmest en badestrand lige midt i byen, med fri udsigt til byens tårne og havnefrontens liv.

Vandet i Københavns Havn er lige så rent som vandet i Øresund, og derfor realiserede Københavns Kommune og Københavns Idrætsanlæg i 2002 ideen om at gøre havnens vand tilgængeligt for byens borgere.

### Københavns første havnebad

Til badesæsonen i 2002 åbnede havnebadet på Islands Brygge som det første af byens havnebade. I 2003 blev havnebadet sejlet over til Havne-

holmen ved Fisketorvet, mens der til gengæld på Islands Brygge-siden er blevet bygget et permanent og større havnebad med plads til 600 badegæster.

### Klart blåt vand

Havnebadet har åbent alle ugens dage, så længe miljøkontrollen tillader det. Det er nemlig sådan med en havn, at kloakvandet i tilfælde af voldsom regn vil blive ledt ud i havnen. Hvis det sker, bliver havnevandet forurenede med kolibakterier, og da det som bekendt ikke er sundt at bade i, vil miljøkontrollen lukke havnebadet. En sådan lukning vil ofte vare et par dage, indtil alt vandet er blevet skyllet igennem havnen og er rent og godt at bade i igen.

Der er også sørget for sikkerheden på anden måde. Der er nemlig tre uddannede livreddere til at holde øje med badegæsterne.

es/

Vinderen af sidste nummers konkurrence blev Marja-Liisa Pusa, der arbejder som tilsynsførende assistent på Sundholm. Vi håber at kunne besøge arbejdspladsen ved en senere lejlighed.

Brandstationen Dæmningen:

# En arbejdsplads med kærlighed

- af Ellen Stærk og Allan Olsen, FOA 1

Et grufuldt scenarie: Din lejlighed brænder, og ilden æder sig insisterende ind på alt i dens nærhed. Heldigvis kan du høre, at hjælpen er på vej. Men da slukningskøretøjerne endelig kommer, er slangerne utætte og pumperne så rustne, at de slet ikke kan pumpe vandet op til din etage.

Det er den situation, som specialarbejderne på brandstationen Dæmningen i Valby er sat til at forhindre. De sørger simpelthen for, at alt grejet, der bruges ved ildebrande, er i tip-top-stand og gerne lidt til. For sjuskeri kan koste liv, og det ved de erfarne medarbejdere på stedet.

Etteren er på besøg på Materieldepotet eller Materieltjenesten, som tillidsmanden Henrik Therkildsen hellere vil kalde det. Her er i alt 18 specialarbejdere. Og dog: Skal driftslederen nu tælles med eller ej?

Men i al fald 17-18 stykker, hvoraf de 4 er fysisk placeret på Tomsgårdsvejens Brandstation, mens resten huserer på Hansstedsvej i Valby.

Og det er en spændende arbejdsplads. Ikke bare én, men hele to mænd hører vi bruge ordet kærlighed om dagligdagen og samarbejdet mellem kollegerne. Det må da vist være verdensrekord.

Verdens bedste arbejdsplads – det er hér, siger Henrik da også. Og Henrik ved, hvad han taler om, for

han har været her i 28 år, alle vegne og med alle funktioner.

---

**Måske er der klistret en seddel på, når ambulancejakken kommer ind: "Pas på. Menigitis!"**

---

"For mange af os er det vores andet hjem. Vi lever her, mens vi arbejder. Arbejdet er ikke bare en pligt – det er vores hjerteblod. Og der er altid mulighed for at bytte arbejdsopgaver, hvis man er kørt fast. Vi arbejder sammen, og vi laver ting, man ikke gør på nogen anden arbejdsplads i Danmark."

## På jagt efter opgaverne

Driftsafdelingen har mange jern i ilden, men kodeordet er drift. Og alt skal fungere optimalt. Ikke bare

Pals. Henrik Therkildsen med kollegerne Erik Aggerholm og Niels Damgaard



90 %, hellere 110. Det være sig slanger, sprøjter, iltflasker, kemi-dragter, springpuder, beklædning, tasker, alt man kan tænke sig. Sågar køkkenudstyret til madlavningen og bolde og ketsjere til den nødvendige motion for stationens brandmænd er der tjek på.

---

### Rydningen af Ungdomshuset på Jagtvej eller andre store politiopgaver kan altid mærkes på arbejdspladsen.

---

Der kommer løbende nye arbejdsopgaver til. "Men vi satser altid på at få opgaver, hvor der er uddannelse i", siger Henrik. Og som eksempel nævner han afprøvningen og vedligeholdelsen af springpuder, hvor arbejdspladsen har certifikat på at kunne varetage opgaven. Tidligere var den eneste mulighed at sende opgaven til Tyskland, så der er god mening i, at arbejdspladsen skaffer sig kvalifikationerne.

Lidt Ole-opfinder er der også altid brug for på arbejdspladsen, og det



Søren Bøttern huserer i luft-kælderen. Han fylder blandt andet iltflasker til røgdykkerne i Brandvæsenet og flasker med atmosfærisk luft til brand- og frømand. I øvrigt også for eksterne kunder. Det er også Søren, der sørger for, at flaskerne sendes til trykprøvning hvert 5. eller 10. år.



Et værksted til at klare lidt af hvert

er noget af det, der gør hverdagen så afvekslende. Måske skal der laves en bestemt dippedut til en specialdragt, eller der skal laves en læder-beholder til nogle særlige flasker eller alt muligt andet, man ikke har noget ide om, når man møder på arbejdet om morgenen.

#### Virus og kemikalier

På vaskeriet møder vi Niels Damgaard. Som også kærligt bliver kaldt vaskeri-ministeren. Niels har været på arbejdspladsen i 29 år

og ved alt, der er værd at vide om, hvordan de forskellige indsatsdragter og det øvrige udstyr skal renses.

"Måske er der klistret en seddel på, når ambulancejakken kommer ind: "Pas på. Menigitis"." fortæller Niels. Så han skal vide noget om både forskellige vira og om kemikalier. Samtidig er der stor forskel på, om en dragt skal kunne klare påvirkning af ild eller af fx kemikalier, hvis natur man ikke rigtig ved noget om.

---

**Flere af os har faktisk svært ved at holde os væk fra arbejdet, selv om vi har sommerferie."**

---



Henrik med en kemikaliedragt, der ser ud til at være tæt

Vaskeriet modtager både branddragter, ambulancejakker og øvrigt indsatsøj, og de håndterer også fx seletøj til apparater, ligesom de servicerer politiet i spidsbelastningssituationer, hvor politiets egne vaskerier ikke kan følge med. Så rydningen af Ungdomshuset på Jagtvej eller andre store politiopgaver giver altid dønninger på arbejdspladsen.

Endelig tager Materieltjenesten sig også af kemikalieberedskabet i København ved at trykprøve og kontrollere de dragter, der bruges til dét. Når dragterne så igen kan meldes klar til såkaldt skarp indsats, bliver de forsejlet i plastic.



Henrik Therkildsen og faglig sekretær Allan Olsen i snak

”Hvis nogen så formaster sig til at stikke hul i posen, så tager vi proceduren en gang til”, fortæller Henrik. ”Forseglingen er vores varemærke og garantien for, at alt er i orden”.

#### 4600 brandhaner i København

Et andet sted på arbejdspladsen står Anne-Mette Nielsen og reparerer en hånd-ildslukker, der er gået i stykker. Anne-Mette har været på arbejdspladsen et års tid, og hun tager det helt roligt, at hun er den eneste kvinde på arbejdspladsen. Faktisk så er det en gevinst for stemningen, fortæller mændene, for det giver mere dynamik på arbejdspladsen, når begge køn er repræsenteret. Og så praler de i øvrigt også lidt af, at Anne-Mette går frisk til en hvilken som helst opgave.

#### Det giver mere dynamik på arbejdspladsen, når begge køn er repræsenteret.

Og opgaver er der nok af på stedet. Der er luftkælderer, hvor Søren Bøttern sørger for, at flasker fyldes med ilt og komprimeret luft. Der er eftersyn og reparation af brandmateriel – flasker, pumper, slanger etc. Der er færdselsvogns-tjenesten, der kører rundt til alle brandstationer i København med bestilt materiel

og som også rykker ud til skadestederne med nødvendige flasker og slanger, eller hvad der præcist er brug for til den pågældende skade. Og så er der Slukkerservice med ansvar for, at slukningsudstyret på kommunens institutioner og i bybilledet fungerer, og der er kemikalieberedskabet og budtjenesten.

Sidste år overtog arbejdspladsen også den egentlige vedligeholdelse af de i alt 4600 brandhaner i København, hvilket heldigvis udløste en ekstra normering, for der skal altid tjekkes 10-15 brandhaner om dagen, der enten står og drypper eller er blevet trafikskadede.

#### En arbejdsplads med rummelighed

At arbejdspladsen har overskud til nye opgaver viser sig også på andre måder.

Siden april 2006 har kommunerne kunnet oprette særlige integrations- og oplæringsstillinger, hvor en indvander i 12 måneder arbejder 80 procent af tiden, mens resten bruges til oplæring. Lønnen er tilsvarende 80 procent af den overenskomstmæssige takst. Formålet med stillingerne er både at bidrage til integrationen via beskæftigelse og at rekruttere arbejdskraft til den offentlige sektor.

Materiel-depotet er faktisk en af de meget få arbejdspladser i landet,

#### Medarbejderne på Tomsgårdsvejens Brandstation



Peter Viborg på radioværkstedet



Lotte Huusmann styrer munderings-afdelingen



Palle Andersen i fuld vigør i håndværksafdelingen



Som rigger skal Rene Foldorf kunne fikse lidt af hvert

der har gjort brug af ordningen. Sidste år ansatte de nemlig tyrkiske Elvan i en integrationsstilling, hvor 20 % af tiden skulle bruges til sprogundervisning. Og nu er Elvan fastansat som specialarbejder og tager opgaver helt på linie med sine kolleger. "For os har Elvan da heller aldrig været et projekt", fortæller Henrik.

I hele forløbet har Henrik fungeret som mentor for Elvan, og det har været en kæmpe oplevelse, siger han. Både fordi man i sagens natur får et meget nært forhold til sin mentee, men også fordi verden åbner sig i andre sammenhænge. Lige i dag, hvor Etteren er på besøg, har Henrik således været i DR-byen tidligt i morges, fordi man i et indslag ville fortælle om mentor-ordningen og inspirere andre til at bruge den.

Så når man involverer sig, kaster det nye udfordringer af sig. Flere af kollegerne på brandstationen havde da også hørt, at Henrik blev interviewet i morgenens radioavis og gav ham et "Godt gået" med på vejen under vores tur rundt på arbejdspladsen.



Brandtårnet bruges til brandøvelser, men i lige så høj grad til at tørre brandslanger



Niels forsejler en dragt

### Ikke mange kommuner kender til mentor-ordningen

Ved udgangen af 2007 var der kun én kommune, der havde oprettet integrations- og oplæringsstillinger, mens 13 overvejede at gøre det. Dét viser en undersøgelse fra SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. Alle 98 kommunale personalechefer deltog i undersøgelsen, og manglende kendskab til ordningen var en klar barriere for at bruge den. Travlhed på grund af struktur-reformen blev ofte nævnt som forklaring på, at man ikke havde fået sat sig ind i ordningen.

Ud over de her medsendte billeder, sender jeg lige om lidt 4 billeder af medarbejderne på Tomsgårdsvejens Brandstation. De skal have en lille selvstændig ramme med teksten: Medarbejderne på Tomsgårdsvejens Brandstation.

September 2008. Fuldt hus i FOA 1 til stormøde om udlicitering i Børne- og Ungeforvaltningen

## Budgetforhandlingerne i København:

# Udliciteringen,

- af Allan Winsløw, fællestillidsrepræsentant

Forhandlingerne om budgettet i Børne- og Ungeforvaltningen startede helt tilbage i januar måned, hvor HSU – hovedsamarbejdsudvalget - gennemgik de forslag, som forvaltningen havde fremsat. Medarbejderne i HSU dannede en følgegruppe, som skulle følge selve forløbet af budgetforhandlingerne, og aftalen var, at forløbet af forhandlingerne skulle være synlig for alle involverede. Men faktisk var det noget nær umuligt for os på medarbejdersiden at følge med i, hvad pokker der foregik.

## Man må sige, at Deloitte's' spireforslag fik folk op af stolene.

I første omgang sendte politikerne i Børne- og Ungeudvalget sendte dog forvaltningens forslag retur, fordi der



Fagforeninger, forældre og ansatte i Københavns Kommune demonstrerede ved Rådhuset under budgetforhandlingerne



## der blev stoppet i sidste sekund

Det var aftalt, at der skulle være åbenhed og synlighed omkring forløbet af forhandlingerne om budgettet i Børne- og Ungeforvaltningen. Alligevel har det været nærmest umuligt for os på medarbejdersiden at gennemskue, hvad hensigten med de mange spareforslag har været.

skulle spares 72,9 mio. kr. mere. Det siger sig selv, at det er fuldstændig umuligt!

Børne- og Ungeforvaltningen besluttede derfor i samarbejde med Økonomiforvaltningen at sætte revisionsfirmaet Deloittes til at gennemgå forslaget og komme med forslag til, hvor der yderligere kunne spares, og forvaltningen blev pålagt at hjælpe med de oplysninger, som Deloittes havde brug for.

### Forvaltningen sat uden for døren

På den måde satte politikerne satte efter vores mening deres egen forvaltning uden for døren, fordi de mente, at der reelt var flere sparemuligheder, end forvaltningen havde kunnet præsentere.

Og Deloittes kom da også med 18 forslag til yderligere besparelser. Et af forslagene gik ud på at udlicitere alle gårdmænd, alle skolebetjentmedhjælpere samt de tekniske ejendomsledere, skolebetjentene. Altså alle de såkaldt tekniske medarbejdere. I alt mente konsulentfirmaet nok, at der kunne spares 12,5 mio. i 2009 og 53,3 mio. i de efterfølgende år.

---

### Hvem skifter sikringer og ordner lyset, når det går ud?

---

Man må sige, at Deloittes' spareforslag fik folk op af stolene.

Der blev indkaldt til ekstramøde i HSU, hvor Deloittes gennemgik deres forslag, og efter mødet kom medarbejderrepræsentanterne i HSU med en udtalelse til Børne- og Ungeforvaltningen om, at forslaget ikke var brugbart. Der kom også en udtalelse fra de tekniske medarbejdere til forvaltningen, hvor vi på det kraftigste opfordrede forvaltningen til at overholde samarbejdsreglerne.

### Hvem rydder sne kl. 06.00?

Situationen gav anledning til rigtig meget mødeaktivitet mellem de københavnske FOA-afdelinger LFS, KLS og FOA 1, hvis medlemmer alle var berørte af udliciteringsplanerne. Vi fik også lavet en pjece, hvor vi beskrev det arbejde, som ikke umiddelbart ses: "Hvem rydder sne kl. 06.00?" – og "Hvem sørger for, at der er varmt, når eleverne



Tungen blev holdt lige i munden, da der blev orienteret om de mange spareforslag. Det er forfatteren i døråbningen

møder?" etc. Denne pjece blev uddelt til rigtig mange institutioner, så forældre og ansatte fik indblik i arbejdet som tekniske servicemedarbejdere.

Forvaltningen har nu taget udliciteringen af det tekniske personale af bordet, men vi ved ikke, hvornår eller om det overhovedet bliver taget op igen. Mon ikke det først kommer på bordet igen, når der har været kommunevalg i 2009?

Ritt Bjerregaard har nu indgået budgetforlig med Venstre og de Konservative. Og vi kan kun håbe på, at hun ikke bliver overborgmester igen. For så er der alt for stor risiko for, at hun sammen med sine nye budgetfæller tager Deloittes' rapport frem igen.

Jeg vil derfor opfordre alle til tænke godt og grundigt over, hvor krydset skal sættes til det næste kommunevalg i 2009.



# Med respekt i højsædet

A-kasse-lederen fortalte engang stille om, hvordan han i sit tidligere liv som portør bistod ved obduktioner ved at udtage den såkaldte "organblok" af afdøde, som så blev undersøgt af retsmedicineren. De fleste troede ikke deres egne ører. Ku' det virkelig passe?

Ja, det passer faktisk, og Etteren har derfor været på besøg på Bispebjerg Hospitals afdeling for obduktion. Og det er jo ikke lige et arbejde, som man forbinder med portører, men ikke desto mindre er en stor del af arbejdet ved en obduktion portørarbejde.

Nu er det ikke sådan, at man som nyuddannet portør udfører en obduktion. Eller sektion, som de selv kalder det. Typisk er det en afdeling, man selv søger hen på, og så bliver man oplært ved side-mandsoplæring over en 3 måneders periode.

Vi mødte portør Ole Dandanell i porten ved kapellet. Han viste rundt, samtidig med at han fortalte om arbejdsgangen.

Det er ikke hver dag, der er sektion, idet det jo i dag er blevet sådan via lovgivning, at pårørende skal give tiladelse til obduktion. Ole kunne ikke lige tallet, men der er vel et par stykker om ugen.

De 3 portører, der har sektion som arbejdsområde, er tilknyttet porten/vagtstuen for portørerne. Det

betyder, at hvis der ikke er nogen opgaver med sektion, så bruger de arbejdsdagen på "almindeligt" portørarbejde.

## En temperatur på minus 25 grader

Når der er sektionsopgaver for portørerne, så starter morgenen med en liste over de afdøde, der skal obduceres. De pågældende døde afhentes derefter nede i kølerummet.

Kølerummet er et meget stort rum, hvor temperaturen konstant er på 5 grader. For enden af kølerummet er der også en dør til et fryserum med en konstant temperatur på minus 25 grader. Dette rum bliver brugt, hvis der af en eller anden årsag ikke kan afholdes begravelse inden for normal tid, fx hvis familien er udenlands, når dødsfaldet indtræder. Denne ved døren i kølerummet er der en alarm, så man kan ringe efter hjælp, hvis døren går i udu, eller hvis man bliver dårlig, når man befinder sig i dette meget kolde rum.





Ole Dandanell har arbejdet med obduktioner i mange år. Men det bliver aldrig rutine

Alle de afdøde ligger pænt gjort istand og med et lagen over sig. Hvis der er tale om en afdød, der ikke skal obduceres, og de pårørende har vidst, hvilket tøj den afdøde skal have på i kisten, så er dette ordnet. Hver afdød har et "armbånd" om anklen med alle personlige data som navn og cpr.nr.

Herefter kommer den afdøde op på sektionislejet og bliver tjekket af en læge for at dobbeltsikre, at det er den rigtige person, der er hentet. Det er en arbejdsopgave, som bliver taget meget alvorligt.

Ole understreger gang på gang, at alle, der er involveret i arbejdet, tager det meget alvorligt, ment på den måde, at man i sin omgang udviser afdøde den største respekt, både ved omtale og ved selve håndteringen af pågældende.

Uden for sektionssrummet står de ansattes personlige gummistøvler. Gummistøvlerne er en del af den reglementerede påklædning på grund af den efterfølgende meget grundige rengøring.

### Det fysiske arbejdsmiljø

Inde i sektionssrummet står 3 store borde. De 2 af dem har 2 lejer, mens det tredje er et stort bord. De 2 borde er nye og lavet sådan, at man kan hæve og sænke bordet automatisk. Der er på den måde taget højde for, at portører - som os andre - har forskellig højde. Arbejdet med afdøde er i sagens natur tungt arbejde. Derfor har de bærer, som afdøde bliver kørt ind på, også en mekaniske, der betyder, at man kan tippe afdøde over på sektionbordet uden at skulle belaste sin ryg.

Portøren har derefter den arbejdsopgave at tage de indre organer ud, således at lægen kan undersøge dem og dermed finde dødsårsagen. Forinden har portøren iført sig kittel, gummistøvler samt plasticforklæde. Derefter et par sterile handsker, en stålhandske på den ene hånd - alt efter om man er højre- eller venstrehåndet - og så endnu et sæt sterile handsker ovenpå. Ud over den personlige garanti for portøren for god hygiejne, så skal den øverste handske også

### Usædvanlige arbejdsopgaver på FOA 1's arbejdspladser

I FOA 1 har vi mange forskellige faggrupper, og mange af dem laver det, man forventer af et job med den titel.

Vi har ledere, der leder. Vi har sygehusportører, der skubber senge, og vi har gårdmænd, der fejer gården. Men vi har også mange, der ud over de forventelige opgaver laver helt andre opgaver og måske udelukkende laver helt andre opgaver, end man forventer. Og dét vil vi gerne beskrive her i Etteren.

Hvis du nu sidder og tænker "Nej, så skulle de da bare prøve at følge mig i mit arbejde, for de ville godt nok blive overraskede!", så ring eller skriv til os. Så kommer vi straks og ser, hvad du laver.

- red



Lejerne kan vippes, så arbejdet bliver mindre tungt



Kølerummet forrest og det helt kolde rum bag den hvide dør

sikre, at stålhandsken ikke afsætter mærker eller river noget i stykker under arbejdets udførelse.

### Selve obduktionen

Lidt sartere sjæle skal nok undlade at læse det følgende. Eller som de ville have sagt i TV avisen: Vi adværer mod stærke billeder.

Portøren starter arbejdet med obduktionen ved at lægge et snit fra det øverste af halsen ned til bikini-linien. Den lille sav, der bruges til at skære ribbenene over med, er en type, der ikke skærer, men vibrerer, så der ikke kommer snavs på de organer, som skal undersøges.

Portøren kender på forhånd den dødsårsag, der er angivet på dødsattesten. Hvis der så er nogle atypiske forhold ved åbningen, som ikke stemmer overens med

den angivne dødsårsag, så tilkalder portøren lægen og stopper med det videre arbejde. Det er derefter lægens vurdering, om den fortsatte obduktion skal foregå på Retsmedicinsk Institut, hvilket dog sker meget sjældent. Men hvis alt er som forventet, skal alle organer ud i hel stand. Der er derfor brug for meget nænsomhed fra portørens side, så de fine hinder, vores organer er omsluttet af, ikke ødelægges.

Organerne bliver derefter lagt i en bakke og båret hen på et bord, hvor lægen skal udføre den egentlige obduktion. Efterfølgende tilkaldes en eller flere andre læger, typisk også overlægen på den afdeling, afdøde har ligget på. Ved selve obduktionen gennemgår lægen sine fund og konkluderer så ud fra dette, hvad dødsårsagen er. Det er hele tiden muligt for de tilkaldte læger, der står på den anden side

af lægens bord med en halv rude mellem, at kommentere fundene og supplere med viden.

Når den lægelige gennemgang er færdig, lægger portøren organerne tilbage og lukker den afdøde igen, hvorefter båren køres retur til kølerummet. Herefter er der kun tilbage for portøren at spule hele rummet godt og grundigt igennem og at vaske alle de instrumenter, der har været i brug. Instrumenterne bliver vasket i en maskine, der kommer op på meget høje varmetemperaturer, men det er ikke nødvendigt at sterilisere dem.

Ole har tydeligvis meget respekt for sit arbejde, og det er helt afgørende for ham, at de døde bliver behandlet og omtalt med ærefrygt.

Og dét er vi levende, der jo også skal dø engang, glade for!



Hygiejnen er en selvfølge, så fodbeklædningen skal kunne tåle en spand vand

# “Vi bringer arbejdspladserne – og den virkelige verden - ind i FOA”

- af Caroline Joensen, afdelingsunderviser

Som fælles-tillidsrepræsentant i FOA har man mange bolde i luften; man har mange interesser at varetage, og man har mange forventninger rettet mod sig. Derfor har man også brug for uddannelse, opbakning og støtte, og man har brug for at kunne sparre med ligesindede.

Så den 26. september var Store-Fællestillidsrepræsentant-Dag i FOA.

Og teknologien kender jo stort set ikke til grænser. Så for første gang nogensinde var alle FOA's fælles-tillidsrepræsentanter (FTR) samlet på samme tid i hele landet, så de kunne mødes virtuelt. Her i FOA 1 var vi således samlingssted for 30 fælles-tillidsrepræsentanter fra de københavnske afdelinger KLS, PMF, LFS og FOA 1.

Omdrejningspunktet var – på landsplan - at debattere, hvordan det er at være FTR i FOA. Det hele foregik fra 7 forskellige steder rundt omkring i landet, og der var direkte transmission fra både nettet, Forbundshuset på Staunings Plads og med en chatside.

Det er naturligvis ikke første gang, fælles-TR'erne er samlet, men måden, det skete på, er helt ny, så der var på forhånd mange forventninger til dagen. Og heldigvis kan vi sige, at det lykkedes til UG.

## Live fra forbundshuset

Præcis kl. 10 gik alle i landet på Tillidszonen, der er en portal for tillidsvalgte i FOA. Her var forbundsformand Dennis Kristensen på i en direkte transmission, og han bød velkommen til dagen og fortalte, hvorfor der skulle sættes fokus på rollen som FTR. Han takkede samtidig alle for deres indsats under konflikten.

Derefter blev der hen over dagen vist små forskellige klip med 4

FTR'ere, der diskuterede holdninger med politikere, forbundet og andre tillidsvalgte. Efter hvert klip kunne man så stille spørgsmål, og de blev sat til debat ude i de 7 fora forskellige steder i landet. Alle udsagn fra debatterne blev sendt på mail til forbundet, som samlede dem, og på den måde kunne alle se, hvad andre FTR'er i FOA havde haft af synspunkter.

Endelig havde alle også muligheden for at chatte med både de 4 tillidsrepræsentanter, som var med i klippene og med en repræsentant fra forbundshuset, Jacob Bang. Sidstnævnte opfordrede til, at alle ønsker om fælles temadage, vidensdeling og netværk for FTR på landsplan blev givet videre til ens egen afdeling, så afdelingen kan sætte disse ønsker på dagsordenen i Hovedbestyrelsen.

Alt i alt var det en super dag. Med mange gode holdningsdebatter, og med erkendelse af, at arbejdsopgaverne altså ikke er de samme for alle FTR'ere.

Men fra FOA 1 skal opfordringen allerede her lyde; “Prøv sådan en dag igen”. Også meget gerne for andre tillidsvalgte i organisationen.





# Her tog Stauning affære ...

Facaden på månedens arbejdsplads er beklædt med grønlandsk marmor - en stenart, der er 2 mia. år gammel. Arkitekten ville egentlig helst have haft en beklædning med gråliggul gotlandsk kalksten, men efter pres fra statsminister Th. Stauning valgte sognerådet i stedet den grønlandske marmor, hvis egenskaber dengang var ret uprøvede.

Staunings indgriben til fordel for det grønlandske marmor skyldtes ønsket om at hjælpe det grønlandske erhvervsliv. Men hvilken FOA 1-arbejdsplads er det, vi taler om?

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 15. november 2008.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

## Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr. og by: \_\_\_\_\_

Telefonnummer: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.





## Få passet dit barn i FOA 1, mens du selv er til generalforsamling!

Det er surt at skulle blive væk fra den årlige generalforsamling, fordi man mangler børnepasning.

Men sådan behøver det heller ikke at være. FOA 1 skaffer nemlig et par professionelle børnepassere til ungerne, så de bliver sysselsat, mens vi andre holder generalforsamling.

De større børn får mulighed for at forsøge sig i afdelingens IT-lokale, mens de mindre børn bliver underholdt med leg, højtlesning og lignende.

Du skal tilmelde dit barn til pasningsordningen senest fredag den 7. november – så vi kan sikre os det nødvendige antal gode børnepassere.

Hermed indkaldes til

# Ordinær generalforsamling i FOA 1 onsdag den 26. november 2008 kl. 17.00

(dørene åbnes kl. 16.30)

FOA1's lokaler, Vilhelm Thomsens alle 9, 2500 Valby (indgang i gavlen)

### Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
  2. Valg af stemmeudvalg
  3. Repræsentantskabets beretning
  4. Årsregnskab
  5. Fremtidige aktiviteter
  6. Indkomne forslag
  7. Valg
- Faglig sekretær med økonomiansvar Jesper Hesselholdt, villig til genvalg.
  - Faglig sekretær Claus Windfeld, villig til genvalg.
  - Fanebærer Carsten Madsen, villig til genvalg.

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor der uformelt kan drøftes forskellige emner.

Den skriftlige beretning er tilgængelig på [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk) senest den 29. oktober 2008, og i dette nummer af Etteren kan man se nogle uddrag af beretningen.

Årsregnskabet ligger til gennemsyn i FOA 1, og det kan også ses på [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk) fra den 29. oktober 2008.

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 5. november 2008. Indkomne forslag, herunder forslag til personvalg, ligger til gennemsyn i FOA 1 senest fra den 12. november, og de kan også ses på [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk). Her kan man også løbende checke, om der er ændringer i dagsorden etc.

Til generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid.



# Velkommen til generalforsamling i FOA

Så skal vi have generalforsamling igen. Oven på det vel nok mest spændende år i FOA 1's historie med overenskomst-forhandlinger og efterfølgende konflikt.

Året har været præget af både mange praktiske aktiviteter og af de helt store linier, og fagforeningshuset har summet af liv.

De daglige opgaver i fagforeningen spænder vidt. Fra forhandling af nye

overenskomster og arbejdsmarkeds-politiske projekter til ambulancetjeneste over for medlemsgrupper med ondt i det psykiske arbejdsmiljø. Og fra den faglige rådgivning af udbudsramte arbejdspladser til den individuelle vejledning i forbindelse med opsigelser, arbejdsskader og sygdom.

På de følgende sider får du et lille indblik i dét, der specielt har præget fagforeningens aktiviteter i det for-

løbne år, men har du mod på mere, så kan du se den samlede beretning på [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk).

God fornøjelse med læsningen og på gensyn på generalforsamlingen den 26. november 2008.

Med venlig hilsen

Ken Petersson, formand

## De valgte og ansatte i din fagforening

### Aktuelt er bemanningen i FOA 1:

#### Fagligt valgte:

Ken Petersson	formand – overordnede, koordinerende funktioner, forhandlinger
Steen Vadgaard	næstformand – udlicitering, forhandlinger
Jesper Hesselholdt	faglig sekretær – økonomiansvarlig & personaleleder
Claus Winfeld	faglig sekretær – administration, forhandlinger
Allan Olsen	faglig sekretær – forhandlinger for ledere, ledersparring
Klaus Halle Gerschhoff	faglig sekretær – fysisk og psykisk arbejdsmiljø

#### Ansatte:

Eva Bo Christensen	jurist – afskedigelser, forhandlinger
Ellen Stærk	socialrådgiver – arbejdsskader & sociale sager
Signe Nielsen	medlemskonsulent – medlemsorganisering, arbejdspladsbesøg
Caroline Joensen	afdelingsunderviser – grunduddannelse og overbygningskurser
Kim Borch Jensen	sekretær – reception, intern teknologi, administration og indkøb
Karina Schwarmat	assistent – telefoner, journalisering, lettere sagsbehandling
Karin Hansen	servicemedarbejder – servicering ved møder, rengøring
Lisette Terkelsen	servicemedarbejder – servicering ved møder, rengøring



Bagerst fra venstre mod højre: Ellen Stærk, Kim Borch Jensen, Claus Windfeld, Caroline Joensen, Klaus Gerschhoff, Ken Petersson, Steen Vadgaard og Allan Olsen.

Forrest fra venstre mod højre: Eva Bo Christensen, Jesper Hesselholdt, Signe Nielsen, Karina Schwarmat og Karin Hansen.

# Huset summer af liv og faglighed

Den 1. januar 2008 flyttede fagforeningen PMF København Syd (PMF S) ind i FOA 1s hus i Valby.

Det har i den grad skabt yderligere liv og faglighed til huset. Hvor etagen, som vi kalder niveau 3, tidligere stod halvtom meget af tiden, er den nu fyldt ud med faglige repræsentanter, møder og medlemmer.

Ved samme lejlighed er FOA 1 flyttet sammen på niveau 4. Det har givet lidt mindre plads til den enkelte medarbejder, men det har samtidig givet yderligere liv også på denne etage – ligesom det har skabt større "sammenhæng" i FOA 1.

I FOA 1 er vi rigtig glade for, at PMF S er flyttet ind, og PMF S giver udtryk for, at de er lige så glade for at bo her,

så her er tale om en rigtig win/win-situation, som Nikolai Lie Kaas nok ville formulere det!

## Huset er nu opbygget således:

På niveau 1 – eller kælderens om man vil – findes møde- & kursusfaciliteter m.v.

På niveau 2 bor A-kassen til leje, ligesom det er her, receptionen til FOA 1 findes.

På niveau 3 bor FOA/PMF Kbh. Syd og Brandfolkenes Organisation til leje.

På niveau 4 bor vi selv – altså FOA 1.



Klar til at gå i aktion!



Undervisning i kælderen

## FOA 1 har ansat en medlemskonsulent

I foråret fik FOA 1 som noget helt nyt en medlemskonsulent, Signe Nielsen, som præsenterede sig selv i Etteren nummer 4. Medlemskonsulentens helt overordnede ansvarsområde er at fastholde nuværende medlemmer og rekruttere nye.

Det skal blandt andet ske ved:

- Arbejdspladsbesøg – medlemskonsulenten skal rigtig meget rundt på FOA 1-arbejdspladser og tale med både medlemmer og ikke-medlemmer.
- Direkte medlemskontakt med nye medlemmer og med medlemmer, der er ved at ryge ud af fagforeningen på grund af manglende betaling.

Samtidig skal der planlægges kampagner og udvikles nye tiltag for at

opnå målet – nemlig at fastholde organisationsprocenten i FOA 1 og gerne øge den.

De nye målsætninger for 2009, som bliver indstillet til generalforsamlingen, ligger i forlængelse heraf:

### FOA 1 vil:

- øge andelen af tillidsvalgte, der har gennemført grunduddannelse og
- øge andelen af tillidsrepræsentanter, der deltager i tillidsmandsmøderne.

FOA 1 skal også gennem aftaler for og med de tillidsvalgte arbejde for at forbedre forholdene for den enkelte, og FOA 1 skal arbejde for at øge organisationsprocenten.



Stormøde i kælderen. Denne gang om udlicitering



Vi er ikke altid helt enige med arbejds-giverne om tallene!



Fortolkning af overenskomster



Der er dømt pausesnak i gården



Formanden og hans papirer



Kammeratskab og sammenhold

## Situationen betød, at der var lagt maksimalt pres på forhandlerne, inden de satte sig ved bordene for at drøfte overenskomsts-krav

Overenskomstfornyelsen 2008 blev ganske historiske, ikke mindst for FOA.

Der var forud for forhandlingerne store forventninger fra medlemmerne, og aldrig før havde forventninger til konkrete lønstigninger været så høje. Der blev i fuld alvor snakket om lønstigninger i overenskomstperioden på 5.000 kr., vel og mærke for offentligt ansatte med en månedsløn på omkring 25.000 kr.

Det svarer til en stigning alene i løn på 20 %, og det blev sagt og udtrykt med alvor og fuld seriøsitet. En stigning i den størrelsesorden blev næsten til en reel forventning for mange, selv om det i givet fald ville være næsten det dobbelte af, hvad man tidligere havde kunnet hente hjem.

Situationen betød, at der var lagt maksimalt pres på forhandlerne, inden de satte sig ved bordene for at drøfte overenskomsts-krav.

### Man skal godt nok have rimeligt dårlig ånde, før det bliver livstruende!

Det var som bekendt ikke muligt at finde et aftale-grundlag, og konflikten blev en realitet med arbejdsnædlæggelser på en hel stribe af FOAs arbejdspladser. For FOA 1's vedkommende blev arbejdet nedlagt hos Parkeringsvakterne i København og Frederiksberg, og hos portørerne på Amager Hospital, Herlev Hospital samt på regionens apotek.

Der blev ikke etableret noget nødberedskab for parkeringsvakterne, men masser af billister syntes alligevel, at de gerne ville betale parkeringsbilletterne, så tabet blev ikke så stort for København og Frederiksberg som forventet. Men dog alligevel af en betragtelig størrelse.

I Regionen – på hospitalerne og centralapoteket – blev der etableret nødberedskab, så man udførte det arbejde, der ville have ført til livstruende situationer, hvis det ikke blev udført, for der var intet ønske om, at arbejdsnædlæggelse skulle føre til "lig på bordet"!

Vi må så også i bakspejlet erkende, at der ikke var fuldstændig enighed mellem os og arbejdsgiveren om, hvad der er livstruende! Slet ikke, da vi så, at Apoteket sendte kondomer, Viagra og tandpasta ud til afdelingerne! Man skal godt nok have rimeligt dårlig ånde, før det bliver livstruende!

### Medlemmerne var med; offentligheden var med; resultatet blev godt for mange, og konflikten blev afsluttet, inden det blev for dyrt

Presset på de offentlige arbejdsgivere hjalp. I al fald for nogle grupper. Der kom skred i forhandlingerne igen, og der blev hevet et historisk godt resultat hjem. Ikke mindst kvindefagene kom ud af forhandlingerne med rigtig flotte stigninger, men også portørerne kan se tilbage på et meget flot resultat.

Desværre var der også nogle, der ikke fik helt så godt et resultat. Parkeringsvakterne, som havde været i strejke i 3 uger, fik blot oplevelsen ud af det og ikke et bedre resultat, end de havde inden strejken. Så det er ikke blandt de tekniske grupper, at tilfredsheden var størst.

Men for FOA 1 var konflikten – set over en bred kam – fantastisk. Medlemmerne var med; offentligheden var med; resultatet blev godt for mange, og konflikten blev afsluttet inden det blev for dyrt.

Jo, det var ikke så ringe endda!



# Ro på

## – kontingentet til FOA 1 stiger heller ikke i 2009

På generalforsamlingen skal medlemmerne godkende et årsregnskab for **2007**, som udviser et underskud på 630.000 kr. Et underskud, der næsten er en halv million større end budgetteret.

Underskuddet skyldes blandt andet færre uddannelsesmidler modtaget fra forbundet, udbetalt fratrædelsesgodtgørelse og feriepenge til fratrådte valgte og ansatte samt udførelse af ekstraordinære vedligeholdelsesarbejder på bygningen.

Det igangværende regnskabsår **2008** tegner til gengæld i øjeblikket til at slutte med et måske lige så stort overskud.

Det forventede overskud skyldes blandt andet øgede kontingentindtægter med baggrund i flere medlemmer, sparet løn for ubesatte stillinger samt indtægter med baggrund i PMF-Ss indflytning i huset.

Budgettet for **2009** viser, at der ikke er grundlag for at ændre kontingentsatserne. Følgende forudsætninger ligger blandt andet til grund for dette:

- Kontingentindtægterne stiger svarende til udgiften til den ansatte medlemskonsulent.
- Indtægter ved udlejning i huset fortsætter uændret.
- Aktiviteterne øges med introkursus for nyvalgte tillidsrepræsentanter, temadag for fællestillidsrepræsentanter, forberedelsesmøder forud for faggruppemøder og pensionskassemøder samt lønandel til regionssamarbejdet mellem FOA-afdelingerne.

Kontingentet til FOA 1 fastholdes dermed på kr. 206,- pr. måned for et fuldtidskontingent.



Rift om siddepladserne og stormøde igen!



Orientering om konflikten



Afdelingshuset blev pyntet

## Portørerne på Rigshospitalet

Det er lige før, det kan kaldes "den uendelige historie". Selvom hele problemstillingen var velbeskrevet i efteråret 2006, og virkeligheden med de nye regioner ramte alle andre den 1. januar 2007, er tilbagemeldingen fra de tillidsvalgte på Rigshospitalet stadig, at "Nu må vi lige tage det roligt. Vi skal jo lige lande!"

Sådan kan verden anskues så forskelligt, afhængig af hvor man gør det fra! Vi har i FOA forsøgt at indtage den holdning, at det skal vi have respekt for. Vi tvivler ikke på, at det er

sådan, det kan opleves af portørerne på Rigshospitalet.

Omvendt er vores egne portører fra de øvrige hospitaler ved at tabe tålmodigheden. Her er tilbagemeldingen nærmere, at "Nu må de da se at tage sig sammen og komme herover!"

Vi tror i øjeblikket på, at vi er meget tæt på afslutningen af denne sag, og at vi har en aftale eller forståelse med portørerne inden udgangen af november.



Repræsentantskabet var på kursus



Kongresforberedelse



Fra en af forårets mange demonstrationer



Et tydeligt budskab ved indkørslen til fagforeningen



Udvalgte FOA 1-grupper går i konflikt den 16. april

## Brandmestrene i FOA 1?

I løbet af det senste år har historien om ledere og mellemledere i Brandvæsnerne og deres tilhørsforhold til FOA 1 eller Brandfolkenes Organisation flere gange fyldt dagsordenen.

Kort fortalt så fandt de københavnske brandmestre på et tidspunkt ud af, at de gerne ville serviceres af FOA 1's ledersekretariat i stedet for af Brandfolkenes Organisation, som jo også servicerer de menige brandmænd.

Men hvis man skal rykke tilhørsforhold som faggruppe, så skal hele faggruppen rykke. Efter en debat med de forskellige brandvæsner blev der derfor lavet en afstemning for dem, der har ledelsesbeføjelser i de enkelte brandvæsener: Ville de blive i Brandfolkenes Organisation, eller ville de overgå til servicering fra FOA 1's ledersekretariat?

Et helt overvældende flertal på over 82 % af de afgivne stemmer – og mere end 80 % stemte - stemte for en

tilknytning til FOA 1's ledersekretariat.

Desværre gik der efterfølgende "jura" i den, og en intern samarbejdsaftale mellem FOA 1 og Brandfolkenes Organisation lå faktisk i vejen for, at brandmestrene kunne få lov til at bestemme om egen fremtid. FOA 1 har efterfølgende opsagt den famøse samarbejdsaftale, som nu udløber den 1. juli 2009.

Indtil da er der ved forbundets mellemkomst etableret en overgangsløsning, således at ledere og mellemledere i brandvæsnerne i nogen grad kan blive serviceret i FOA 1.

Der er dog stadig ingen afklaring på samspillet mellem Brandfolkenes Organisation og FOA 1, og ej heller på spørgsmålet om ledernes mulighed for at få selvstændig forhandlingskompetence på alt, herunder lønforhandlinger.

## FOA 1 og det regionale samarbejde

I Region Hovedstaden samarbejder de FOA-afdelinger, der har medlemmer ansat i regionen.

Der er nedsat en bestyrelse, som kan træffe de overordnede beslutninger, og der er sat gang i at få de tillidsvalgte på de større arbejdspladser med medlemmer fra flere FOA-afde-

linger til at agere som én FOA-enhed lokalt. Og det skulle gerne styrke FOA's position overfor arbejdsgiveren.

Der er store forhåbninger til, at det regionale samarbejde udmønter sig i konkrete fordele for de enkelte medlemmer i regionen.

**"Hvor fanden er de alle sammen henne?"**

- Hørt på gangen en dag i marts.

Men én er altså til møde i hovedbestyrelsen, én er til lønforhandling i Herlev, én er til klubmøde i Lyngby; én er bisidder ved en tjenstlig samtale, én underviser på kurset i kælderens og én er til møde om udlittering i Københavns Kommune."

# Arbejdspladserne er truet af højrefløjens privatiserings-iver

Sundhedsminister Jakob Axel Nielsen har senest på det konservative landsmøde udtalt, at for ham betyder det ikke noget, om privathospitalernes andel af sundhedssektoren vokser fra to til 50 %.

De Konservative vil nemlig gerne have flere privathospitaler, og Venstre bakker op med Lars Løkke, der tidligere har udtalt *"Der skal udliciteres – koste hvad det vil"*.

I København har nogle af FOA 1's medlemmer allerede mærket udliciteringen. I kommunens Kultur- og Fritidsforvaltning, som er ledet af en venstre-borgmester, er specialarbejdernes arbejde med ren- og vedligeholdelse af kommunes ejendomme udbudt og efterfølgende overgået til private aktører.

Og ved årets budgetforhandlinger på Københavns Rådhus blev en udlicite-

ring af det tekniske personale på skoler og børneinstitutioner først droppet i sidste øjeblik. Forinden havde medlemmer, tillidsrepræsentanter og organisationer påpeget en masse fejl i det fremlagte forslag, ligesom der blev aktioneret på rådhuset.

I FOA 1 frygter vi da også, at kvaliteten daler voldsomt, når der udliciteres.

Det var i al fald tilfældet med det private firma Accenture, der for nogle år siden fik opgaven med lønudbetalingen til kommunens ansatte. Den kæmpe besparelse, man havde regnet med, kostede i stedet borgerne et trecifret millionbeløb. Kommunen måtte opsiges kontrakten, og de ansatte måtte lægge ryg til et totalt kaos med både lønnen, feriepengene og pensionen.



Strategien drøftes



Årets tema

## Succes med den nye grunduddannelse

Sidste år fik vi en ny grunduddannelse for FOA 1's tillidsfolk, og vi frygtede dengang, at forbundet ville binde os med nogle meget stive og ufravigelige rammer. Men sådan er det heldigvis ikke gået, og vi har stor indflydelse på uddannelsen, både i forhold til indholdet og i forhold til metodevalget. Det er både vi og kursisterne glade for.

- "Nu ved jeg, hvor vi som ansatte har MEDindflydelse og MEDbestemmelse, og hvad det vil sige. Og jeg ved også, hvor jeg kan finde de forskellige aftaler og lovgivninger, og hvad der er hvad".
- "Nå ..... det er altså ikke ledelsen, der bestemmer det hele - det må jeg vist hjem og fortælle dem, altså på en pæn måde".
- "At det giver større gennemslagskraft, er der vist ingen tvivl om. Man skal vide, hvilke systemner

man kan benytte sig af, og hvilken betydning det kan få for ens egne arbejdsplads, hvis man ikke gør det!"

- "Og jeg som troede, jeg havde en arbejdsplads der ikke helt fungerede! – Hvor er det dog nogle grumme forhold, som mine medkursister arbejder under".
- "Jeg siger ikke, at havde jeg vidst alt dette, så havde jeg ikke stillet op. Men som tillidsrepræsentant skal man bare være vågen. Det, der forhandles, har en kæmpe betydning for arbejdspladsen og kollegerne. Man kan altså ikke "bare" være valgt uden at gøre noget. Og hvordan skal man kunne vide, hvad man skal, når man er helt ny?"

Så hermed en opfordring til alle tillidsrepræsentanter, der ikke har taget FOA 1's grunduddannelse: Tag den.



1. maj i afdelingshuset

**"Jeg må indrømme at jeg, da jeg fik tilbudet om grunduddannelsen, var jeg noget skeptisk. Jeg troede, at jeg skulle ind til "Rød Front" og faner og nærmest vise en partibog frem. Jeg sagde dog ja tak til tilbudet, og det er jeg superglad for i dag. For hvor har jeg dog lært meget".**

## Det psykiske arbejdsmiljø



Der laves bannere

Ohh ... kunne vi bare slå ud med hænderne og sige, at det er blevet meget bedre med det psykiske arbejdsmiljø på FOA 1's arbejdspladser det seneste år. Men sådan er det desværre ikke. Telefonerne gløder stadig med henvendelser fra både enkeltpersoner og hele personalegrupper, hvis dagligdag er forpestet af et dårligt arbejdsklima.

bliver afdelingens sikkerhedsrepræsentanter klædt på til at håndtere de ofte meget vanskelige sager.

Heldigvis er der stor fokus på området, og det glæder os at se, at mange af vores arbejdspladser selv tager initiativer i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Lige fra fyraftensmøder til teamdage og seminarer, hvor medarbejdere og ledelse i fællesskab kommer i dybden med problemerne og evaluerer de uskrevne regler, der findes på enhver arbejdsplads.

Også i år har FOA 1 derfor holdt en række kurser om psykisk arbejdsmiljø, og på vores grunduddannelse



Huset bruges også af FOA 1s efterlønsklubber

## Der må være grænser

„Kan du ikke lige rense tagrenderne også?“, blev et af vores medlemmer spurgt. Og jo, det kunne han da sagtens. Bortset fra, at tagrenderne altså lige befandt sig i 12 meters højde!

gaverne, og det kan åbenbart forlede arbejdsgiveren til at tro, at FOA-medlemmet så må udføre alt arbejde, uanset karakteren af det.

I afdelingen får vi mange henvendelser om helt konkrete problemer med det fysiske arbejdsmiljø, og ofte spørger vi os selv, om arbejdsgiverne overhovedet kender til arbejdsmiljølovgivningen.

Men, men, men ... Man må altså ikke håndtere en stor maskine, med mindre man er trænet i det, og arbejdsgiveren må heller ikke pålægge én arbejdsopgaver, hvor der ikke er givet tilstrækkelig instruktion. Arbejdet skal med lovens ord være sundhedsmæssigt og sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

For faglærte sker det næppe! Her kender man præcist grænserne, så man kan dårligt forestille sig, at elektrikerer bliver bedt om at fælde 30 meter høje træer. Men for FOA 1-ere er der i et eller andet omfang ofte et element af forefaldende arbejde i op-

Så det fortsætter vi troligt med at fortælle arbejdsgiverne!



En kreativ markering fra FOA 1'erne



Loppemarked i gården

# Afskedigelser på FOA 1's arbejdspladser

I denne generalforsamlingsperiode har vi haft 185 sager, hvor en medarbejder ansat under en af vores overenskomster er blevet fyret eller bortvist. Lidt over halvdelen af disse sager handlede om medarbejdere, der ikke var medlemmer i FOA 1.

Blandt de ikke organiserede kolleger blev 32 bortvist, mens det kun gjalt 9 FOA 1-medlemmer. Nu skal man jo ikke overfortolke, men det kunne da tyde på, at FOA 1-medlemmer har fået noget mere hjælp til at klare situationen end de, der enten er organiseret i en såkaldt gul fagforening eller måske slet ikke er organiseret.

I FOA 1 har vi stadig en del tjeneste-

mands-ansatte medlemmer, og 11 af årets opsigelser gjalt denne gruppe. Typisk var opsigelsen begrundet med langvarig sygdom.

FOA 1 har i perioden fra juli 2007 til juni 2008 forhandlet 5.280.700, kr. hjem til 20 medlemmer. Det mindste beløb er på 10.000,- kr., svarende til det tab medlemmet ville have fået, hvis A-kassen havde idømt medlemmet en karantæne. Det største beløb, der er forhandlet hjem til et enkelt-medlem er på 1.6 mill. kr., svarende til opsigelsesvarslet og egenpension resten af arbejdslivet til en tjenestemand.

## Forslag til generalforsamlingen fra repræsentantskabet

Repræsentantskabet foreslår, at generalforsamlingen godkender klubben "Portørernes faglige klub Amager Hospital".

Klubben blev oprettet på en stiftende generalforsamling den 24. oktober 2007, og klubben blev forhåndsgodkendt af repræsentantskabet den 6. december 2007.

Klubbens vedtagne love opfylder FOA 1s bestemmelser vedrørende formål og revision.

Klubben er tilskudsberettiget jævnfør FOA 1s bestemmelser om klubtilskud.

På Amager Hospital findes i forvejen en klub omfattende en afgrænset del af portørerne på hospitalet. Tilskud til denne klub er bortfaldet ved denne klubs oprettelse.



Gården bruges til andet end parkering. Her fussball



Lidt kollegial passiar i pausen



Forbundsformanden får lige en hurtig kop kaffe inden forhandlingerne i KL



Der fabrikeres badges

# OPSLAGS

## Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen  
4697 1100

Faxnummer til FOA 1  
4697 1102

Faxnummer til A-kassen  
4697 1099

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage:

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis man ønsker en personlig samtale. Ellers kan man ikke være sikker på, at den, man ønsker at tale med, er i huset.

## Generalforsamling:

### Klub TG 4 ...

afholder ordinær generalforsamling i FOA afd. 1, Wilhelm Thomsens Allé 9.

Tirsdag den 18. november 2008 kl. 18.00.

Der vil være lidt at spise efter generalforsamlingen.

Dagsorden fås ved kontakt til formanden. Tilmelding er nødvendig, enten på telefon 2898 4625 eller på [pesi02@frederiksberg.dk](mailto:pesi02@frederiksberg.dk).

Med venlig hilsen

Peder Simonsen, formand.

## Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra FOA 1. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på [foa1@foa.dk](mailto:foa1@foa.dk)

*Faglige Noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.*

## Hvis du får en løbende erstatning fra Arbejdsskadestyrelsen, har du pligt til at oplyse om ændringer i dine indtægtsforhold

Hvis du har været udsat for en arbejdsskade og modtager en månedlig ydelse for dit erhvervsevnetab, så skal du huske at oplyse eventuelle ændringer i dine indtægtsforhold til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan for eksempel være, hvis du har fået et arbejde med en højere løn, end du havde ved Arbejdsskadestyrelsens afgørelse.

Arbejdsskadestyrelsen undersøger så sagen og vurderer, om ydelsen skal fortsætte, stoppe eller ændres. (Arbejdsskadelovens § 42, stk. 2)

Hvis du ikke oplyser ændringerne i tide, kan det betyde, at du skal tilbagebetale erstatningen og i værste fald bliver politianmeldt.

## Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

es/

# STAVLEN



## Kongres i FOA den 7.- 9. oktober.

Kongressen - hvor blandt andre 18 delegerede fra FOA 1 deltog - kiggede bagud i forhold til den netop overståede kongresperiode med fokus på især overenskomstforhandlingerne og forårets konflikt. Kongressen kiggede også fremad og vedtog en "Agenda" for den kommende kongresperiode. Her er det beskrevet, hvad FOA særligt skal have fokus på i de næste par år.

Agendaen og andet relevant kongresmateriale kan findes på [www.foa.dk](http://www.foa.dk)



## Styr på pensionen?

### Ved du, hvad din pensionsordning indeholder?

Kan du svare JA, er du blandt de få danskere, som har styr på pensionsordningen. Det kan også være, du hører til dem, som godt ved, at de har en pensionsordning, men som ikke helt er klar over, hvad den egentlig indeholder, og hvilke muligheder den åbner for.

### Bliv klogere på din pensionsordning

Du kan nemt få svar på spørgsmål om din pensionsordning i PenSam. Dorit Haagensen fra PenSam's regionskontor og hendes kollegaer er klar til at svare på dine spørgsmål.

### PenSam tilbyder:

- Individuel rådgivning i FOA I den tredje torsdag i hver måned
- Individuel rådgivning på din arbejdsplads
- Fyraftens- eller særmøder for dig og dine kolleger
- Informationsmøder.

Ring til PenSam på telefon 44 39 33 31 og hør om mulighederne - eller bestil en tid med det samme.

[www.pensam.dk](http://www.pensam.dk)

**PenSam**

Af afdelingsformand Ken Petersson



# Vi går mod koldere tider! Sku' vi ikke vende om?

Ja, ovenstående kan selvfølgelig være møntet på årstiderne, hvor vinteren jo snart tager sit kolde livtag med os!

Men det er jo også kolde tider, der er på bedding i forhold til de økonomiske vinde. Økonomisk krise i det amerikanske samfund, bankkrak og massefyringer herhjemme, faldende huspriser og stigende rente, virksomheder, der nedjusterer forventningerne.

Umiddelbart ser det jo ikke så godt ud!

Men hvad er det, der har været udskreget som det allerstørste problem gennem flere år: Mangelen på arbejdskraft. At vores økonomiske formåen blev holdt tilbage, fordi virksomhederne manglede ansatte. At samfundet, trods ufattelig rigdom og kæmpemæssige overskud på betalingsbalancen, måtte holde igen, fordi manglen på arbejdskraft umuliggjorde, at den økonomiske ramme blev udvidet.

Nu kommer vi så åbenbart ikke til at mangle arbejdskraft! Gad vide, om det betyder:

- At de syge kan vende tilbage til sygesengene?
- At underbetalte polakker - som ingen gider betale overenskomstmæssig løn - vender tilbage til Polen?
- At Aupair-piger fra Østen, som reelt fungerer som stuepiger i masser af nordsjællandske hjem, bliver en del af familien og deres "job" overtages af rigtige ansatte?
- At man kan gå arbejdsløs i en periode, mens man søger det rigtige job? Og ikke skal tvinges til at påtage sig en hvilken som helst lønnet stilling i det nordeuropæiske!
- At man ikke mere er en socialnasser - eller i hvert fald føler, at man bliver betragtet sådan af samfundet - når man er blevet tilkendt en førtidspension?

Næh, sikkert ikke!

Der vil sikkert være nye grunde til, at økonomien skal nusses og plejes.

Økonomi bliver omtalt i nyhederne med mere og mere ærefrygt. Har vi afløst Odin, Thor og Jesus med den globale økonomis op- og nedture? Hvorfor bliver økonomi omtalt på lige linie med naturkatastrofer, altså noget vi i bedste fald kan spå om, men aldrig styre?

Økonomi er i høj grad menneskeskabt. Det er da os - dog nok ikke lige du og jeg! - der har skabt det økonomiske system, vi har og bruger. Det er da også os, der har valgt at gøre økonomien global. Det er også os, der i givet fald har gjort de økonomiske kræfter ustyrlige!

Det har vi gjort, fordi der nogen, der har en interesse i det. Dog igen nok ikke lige du og jeg, men nogle tjener jo en masse penge på disse rutscheture, både når det går op og når det går ned! Men det er nok heller ikke os!

Der bliver i den verdensomspændende økonomi tjent flere penge på at læse i kaffegrums end på at producere kaffe, kaffefiltre, kaffemaskiner, kaffebarer osv. Nogle påstår, at der bliver lavet flere penge af ingenting, end der bliver lavet penge af ting!

Med andre ord tjener spekulanter, pensionskasser, valutafonde mere på at gætte på fremtiden - om det så udmønter sig i køb af aktier, obligationer, optioner, eller ved pengeudlån osv. - end de tjener ved at producere og sælge ting eller ydelser! Så når det nu går mod koldere tider, så bliver du og jeg fattigere, mens nogle andre bliver rigere.

Så sku' vi ikke vende om?